



รายงานการวิเคราะห์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เทศบาลตำบลกกโก อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้ทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และทำให้หน่วยงานหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรมทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลกกโก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ฉบับนี้ ประกอบไปด้วย ผลคะแนนจากตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การเปิดเผยข้อมูล (๒) การป้องกันการทุจริต (๓) คุณภาพการดำเนินงาน (๔) การปฏิบัติหน้าที่ (๕) การใช้อำนาจ (๖) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๗) การใช้งบประมาณ (๘) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๙) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๑๐) การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผลคะแนนจะช่วยสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลกกโก หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลกกโก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ฉบับนี้ จะช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาเทศบาลตำบลกกโก ให้ดีขึ้นพร้อมทั้งเสนอแนวทางในการนำไปสู่การปฏิบัติซึ่งจะส่งผลต่อคะแนนระดับประเทศให้ดียิ่งขึ้นไป

เทศบาลตำบลกกโก
มกราคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
๑.ความเป็นมา	๑
๒.กรอบการประเมิน	๑
๓.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกกโก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓
๔.การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔
- ผลการวิเคราะห์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
- ผลการวิเคราะห์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
- ผลการวิเคราะห์ประเมินการเปิดเผยข้อมูล (OIT)	
๕. ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกกโก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จากคณะกรรมการผู้ตรวจประเมิน	๖
๖.เปรียบเทียบคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล ตำบลกกโก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๘
๗.ประเด็นข้อบกพร่อง/แนวทางการพัฒนา	๙
๘.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกกโก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๒

๑.ความเป็นมา

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะนำไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

โดยการประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.กรอบการประเมิน

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบไปด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือ ดังนี้

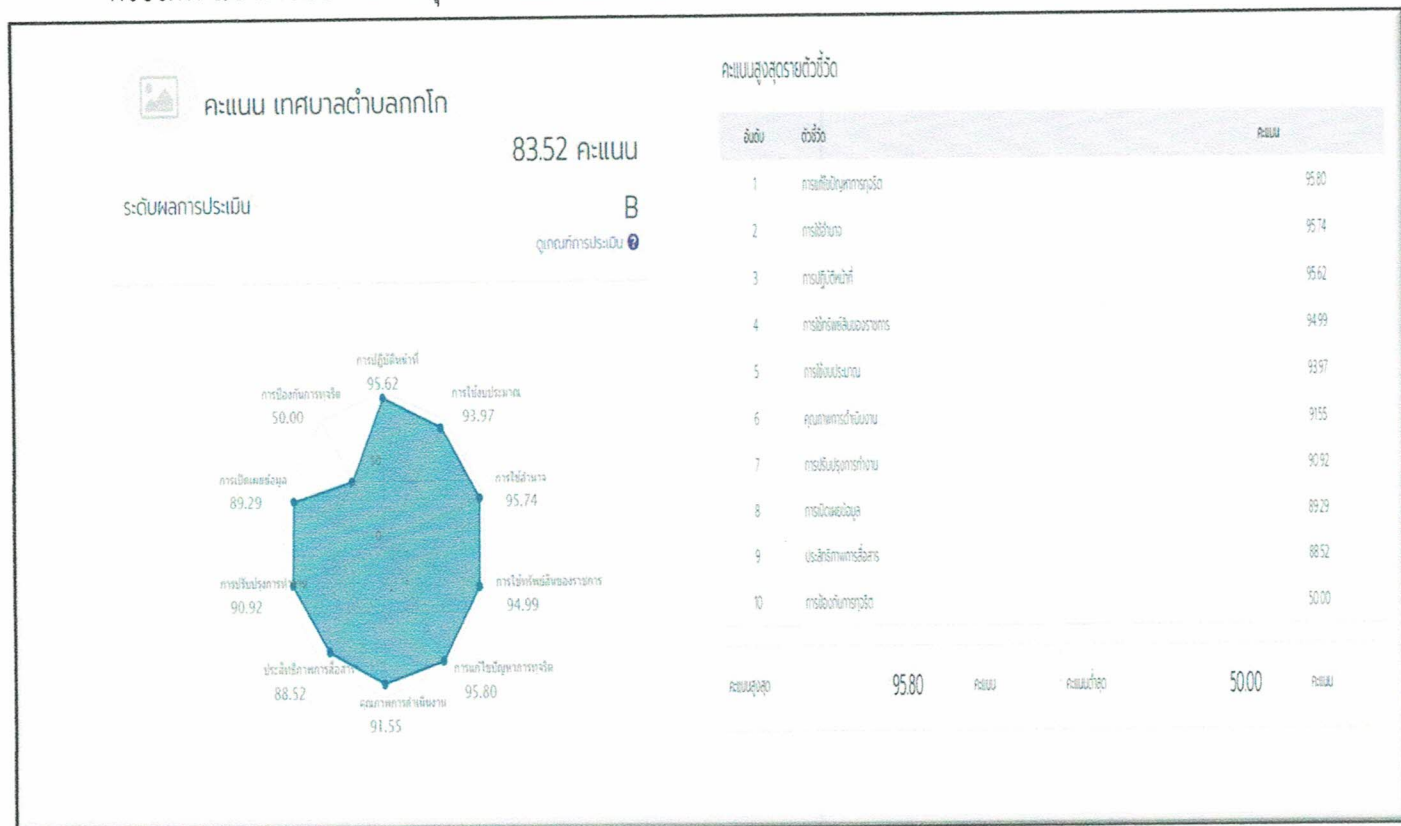
เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม	น้ำหนักคะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)	๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๓๐ ข้อคำถาม	๓๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT)	๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑๕ ข้อคำถาม	๓๐
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)	๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐. การป้องกันการทุจริต	๔๓ ข้อข้อมูล	๔๐

คะแนนและระดับผลการประเมิน ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกกโก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกกโก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า มีระดับผลคะแนน ๘๓.๕๒ คะแนน ระดับ B และได้ลำดับที่ ๑๓ จาก ๑๒๗ หน่วยงานของจังหวัดลพบุรี เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดสรุปได้ว่า จุดแข็ง ที่ได้รับคะแนนสูงสุด ๙๕.๘๐ คะแนน คือ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ส่วนจุดที่ควรพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด ๕๐.๐๐ คะแนน คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยมีรายละเอียดดังนี้



	แบบสอบถาม	ผู้ตอบแบบสอบถาม	ตัวชี้วัด	คะแนนตามตัวชี้วัด	คะแนนตามแบบสอบถาม	
					คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)	บุคลากรของเทศบาลตำบลกกโก ที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่นำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ ITAS (จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน)	๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๖๒ ๙๓.๙๗ ๙๕.๗๔ ๙๔.๙๙ ๙๕.๘๐	๓๐	๒๘.๕๗
๒.	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT)	ผู้มารับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๑.๕๕ ๘๘.๕๒ ๙๐.๙๒	๓๐	๒๗.๑๐
๓.	แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)	คณะกรรมการจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๙.๒๙ ๕๐.๐๐	๔๐	๒๗.๘๕
รวม					๑๐๐	๘๓.๕๒

๔. การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลกกโก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ วิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๖๒ มาจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายใน เทศบาลตำบลกกโก ต่อการปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อ ทัว ๆ ไป ตลอดจนผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว โดยปฏิบัติงานอย่างมีขั้นตอนตามระยะเวลาที่กำหนด เท่าเทียมกัน โดยมุ่งผลสำเร็จของงานมากกว่าธุระส่วนตัว ไม่มีการเรียกร้อง เงิน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน

๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๙๗ มาจากบุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้อย่าง

คุ้มค่า ไม่เป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่มีการเบิกเงินที่เป็นเท็จ เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๗๔ มาจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกเข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่สั่งผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ทำธุระส่วนตัว หรือสั่งการในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต ตลอดจนด้านการบริหารงานบุคคลไม่มีการแทรกแซง ชื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๙๙ ซึ่งมาจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของส่วนตัวหรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง หรือในกรณีที่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ โดยจัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อเป็นการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ ป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้องโดย มีขั้นตอนการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก

๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๘๐ มาจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง เห็นได้ว่า เทศบาลตำบลกกโก มุ่งสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดมีการทบทวนมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน อีกทั้งมีช่องทางสำหรับบุคลากรที่พบเห็นการทุจริตสามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก ปลอดภัย และไม่มีผลกระทบต่อตนเอง

๖) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๕๕ ซึ่งมาจากการประเมินการรับรู้ของผู้มารับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากร โดยยึดหลักการปฏิบัติงานตามขั้นตอนที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เป็นอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้มารับบริการ และไม่พบว่ามีการเรียกรับสินบน

๗) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๕๒ ซึ่งมาจากการประเมินการรับรู้ของผู้มารับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐที่มารับบริการต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบรวมถึงการจัดให้มีช่องทาง

๘) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๙๒ ซึ่งมาจากการประเมินการรับรู้ของผู้มารับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐที่มารับบริการ ต่อการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการที่ดีขึ้น มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว และมีการเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ ผู้มา

ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น

๙) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๒๙ ซึ่งมาจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย ใน ๕ ประเด็นคือ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานด้านต่าง ๆ ข่าวประชาสัมพันธ์การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กาดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกกโก ทั้งนี้เทศบาลตำบลกกโก ยังคงต้องปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ให้ครบถ้วนสมบูรณ์

๑๐) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๕๐.๐๐ ซึ่งมาจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แต่เนื่องจากเทศบาลตำบลกกโก ไม่ได้นำบทวิเคราะห์ หรือ คำแนะนำของที่ปรึกษาในระบบ ITAS มาตอบโดยไม่ผ่านการวิเคราะห์ ทั้งนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ต้องดำเนินการแก้ไข โดยดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ๑.ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ๒.ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น มีการกำหนดแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น และต้องมีรายละเอียดครบ ๓ ข้อ คือ ๑.กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ๒.การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ ๓.การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ทั้งนี้ต้องนำผลการประเมินมาวิเคราะห์ตามคำแนะนำของที่ปรึกษาในระบบ ITAS เพื่อเป็นแนวทางแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานในระดับต่อไป

๕.ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกกโก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จากคณะกรรมการผู้ตรวจประเมิน

เทศบาลตำบลกกโก ได้ผลการคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกกโก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระดับผลคะแนน ๘๓.๕๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้อง เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๓.๕๒ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ได้อย่างดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ แต่มีข้อเสนอแนะ ที่ควรพัฒนาเพิ่มเติมในข้อ ๑๙ ๑๐ และ ๑๑ ดังนี้ ข้อ ๑๙ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่คำนึงถึงการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สูงสุด หน่วยงานควรจัดให้บุคลากร ภายใน

หน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เงินไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่าและเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ข้อ ๑๐ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินเสี่ยงในการทุจริต ประเด็นการเบิกจ่ายเงินและกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์ ข้อ ๑๑ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุอย่างไม่เปิดเผยและไม่เป็นธรรม หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดในแบบ EIT ได้อย่างดี ควรรักษามาตรฐานไว้ แต่มีข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนาเพิ่มเติมในข้อ E๖ E๗ และ E๙ ดังนี้ ข้อ E๖ และข้อ E๗ ประเด็นการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ข้อ E๙ ประเด็น การชี้แจงและการตอบคำถามของหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อและข้อเสนอแนะในการมีส่วนร่วม เมื่อมีข้อกังวลเกี่ยวกับการดำเนินงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) หน่วยงานได้คะแนนผลการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่ควรมีการพัฒนา และควรพัฒนาปรับปรุงในข้อที่ไม่ได้รับคะแนน ได้แก่ ข้อ O๒๐ O๒๔ O๒๘ O๔๒ และ O๔๓ ซึ่งจากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าหน่วยงานเปิดเผยข้อมูล ไม่ครบถ้วนและไม่ถูกต้อง ตามที่องค์ประกอบด้านข้อมูลกำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรศึกษาคู่มีผลการประเมินฯ โดยละเอียดและตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วนตามที่กำหนด

๖.เปรียบเทียบคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกกโก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	แบบสอบถาม	ผู้ตอบแบบสอบถาม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ผลคะแนนที่ต่างกัน			
				คะแนนตามตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนตามตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนตามตัวชี้วัด	คะแนนตามแบบสอบถาม	คะแนนตามแบบสอบถาม	คะแนนตามแบบสอบถาม
๑.	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)	บุคลากรของเทศบาลตำบลกกโก ที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่นำข้อมูลในระบบ ITAS (จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน)	๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๓๐	๓๐	๘๔.๘๘	๒๓.๓๔	๓๐	๒๓.๓๔	๑๐.๕๔	๕.๒๓
๒.	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT)	ผู้มารับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘. การปรับปรุงการทำงาน	๓๐	๓๐	๙๐.๑๔	๒๓.๑๐	๓๐	๒๕.๙๗	๑๐.๑๖	๑.๑๓
๓.	แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)	คณะกรรมการจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบกรประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐. การป้องกันการทุจริต	๔๐	๔๐	๘๗.๑๔	๒๓.๘๕	๔๐	๓๐.๗๖	๕๖.๓๘	-๒.๙๑
รวม				๑๐๐	๑๐๐	๘๓.๕๒	๘๓.๕๒	๑๐๐	๘๐.๐๗	๒๓.๔๕	๓.๔๕

๗.ประเด็นข้อบกพร่อง/แนวทางการพัฒนา

ที่	ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา/แก้ไข	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๑.	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ ๑๙ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่คำนึงถึงการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สูงสุด	จัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เงินไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่าและเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	สำนักปลัด กองคลัง
๒.	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ ๑๐ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ	จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการทุจริต ประเด็นการเบิกจ่ายเงินและกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์	ตรวจสอบภายใน
๓.	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ ๑๑ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุอย่างไม่เปิดเผยและไม่เป็นธรรม	จัดให้มีทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจแก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก	กองคลัง
๔.	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อ E๖ และ E๗ ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ	จัดให้มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งานจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook line Youtube Twitter Instagram หรือสื่ออื่นๆ ที่เป็นที่ยอมรับ เพื่อให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และความหลากหลายของการเผยแพร่ข้อมูล แก่บุคคลทุกกลุ่มนอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย	สำนักปลัด

ที่	ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา/แก้ไข	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๕.	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อ E๙ ประเด็น การชี้แจงและการตอบคำถามของหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อและข้อเสนอแนะในการมีส่วนร่วม เมื่อมีข้อกังวลเกี่ยวกับการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	จัดทำและเผยแพร่ช่องทางทางการติดต่อ – สอสอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง จัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook line Youtube Twitter Instagram หรือสื่ออื่นๆ ที่เป็นที่ยอมรับ เพื่อให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และความหลากหลายของการเผยแพร่ข้อมูล แก่บุคคลทุกกลุ่ม นอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย	สำนักปลัด
๖.	ตัวชี้วัดที่ ๙ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อ ๐๒๐ ประเด็น รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ งบประมาณการเงิน ไม่มีการวิเคราะห์ข้อมูล ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	ดำเนินการวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวมถึงปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะโดยนำงบประมาณการเงินประจำปี มาสรุปผลการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานทั้งปีงบประมาณและ วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานรวมมีข้อเสนอแนะความคิดเห็นที่ควรนำมาปรับใช้ เพื่อแก้ไขในงบประมาณถัดไปทั้งนี้ควรศึกษาคู่มีเอกรประเมินฯ โดยละเอียดและตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วน	กองคลัง
๗.	ตัวชี้วัดที่ ๙ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุข้อ ๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี แต่ไม่พบข้อมูลงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง และปัญหา อุปสรรคข้อเสนอแนะ	ดำเนินการนำผลการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มาสรุปผล และวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณถัดไปทั้งนี้ควรศึกษาคู่มีเอกรประเมินฯ โดยละเอียดและตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วน	กองคลัง

ที่	ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา/แก้ไข	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๘.	ตัวชี้วัดที่ ๙ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีไม่พบข้อมูลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	จัดให้มีการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี เพื่อใช้ในการวางแผน กำลังคน ตามกรอบแผนพัฒนา ก้ำถึง ๓ ปี ทั้งนี้ควรศึกษาคู่มือการประเมินฯ โดยละเอียดและตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วน	สำนักปลัด
๙.	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พบว่าหน่วยงานไม่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามคำแนะนำของที่ปรึกษาในระบบ ITAS	จัดให้มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของเทศบาลตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เนื่องจากปีที่ผ่านมาไม่มีกรวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าว ดังนั้นควรศึกษาคู่มือการประเมินฯ โดยละเอียดและตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วน	สำนักปลัด
๑๐.	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดให้มีการวิเคราะห์ข้อมูลในข้อ ๙ แล้วนำมา กำหนดเป็นมาตรการในการดำเนินการตามประเด็นที่ต้องพัฒนา/แก้ไข ทั้งนี้ควรศึกษาคู่มือการประเมินฯ โดยละเอียดและตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วน	สำนักปลัด

๘. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกกโก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกกโก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้ผู้รับผิดชอบจะต้องรายงานผลความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรค

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การติดตามผล
๑. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. จัดทำและเผยแพร่ช่องทางทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง จัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook line Youtube Twitter Instagram หรือสื่ออื่นๆ ที่เป็นที่ยอมรับเพื่อให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และความหลากหลายของการเผยแพร่ข้อมูล แก่บุคคลทุกกลุ่ม นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย ๒. อัปเดตข้อมูลทุกกระบวนการบนเว็บไซต์หลัก ให้เป็นปัจจุบันทุกกระบวนการ	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕	รายไตรมาส
๒. ประสิทธิภาพการดำเนินงาน	๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล - จัดให้มีการชี้แจง/เผยแพร่การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ให้แก่พนักงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลกกโก ได้รับความเข้าใจและเชื่อมั่นในระบบการพัฒนาศักยภาพและการประเมินผลการทำงาน ปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕	รายไตรมาส

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงานผล
	<p>๒.การบริหารจัดการงบประมาณ -หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ วัตถุประสงค์การใช้งบประมาณรวมทั้งการเปิดโอกาสให้มีการสอบถามทั้งทางหรือเรียน ในคราวการประชุมประจำเดือนของทุกส่วนราชการ</p>	<p>หัวหน้าส่วนราชการ ทุกกอง</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ทุก ๖ เดือน</p>
	<p>๓.สร้างความรู้ ความเข้าใจ การแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการในการประชุมพนักงานประจำเดือนปีละ ๒ ครั้ง รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน</p>
	<p>๔.วิเคราะห์และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณประเภทต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายเดือน รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน โดย มีข้อมูลรายละเอียด เช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ทุก ๖ เดือน สรุปความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ชับเคลื่อนการคณะทำงาน ชับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>