



รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือนแรก  
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

จัดทำโดย  
งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลกกโก  
อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก  
(รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	ปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	ระดับความสำเร็จในการปรับโครงสร้างและอัตรากำลัง	๑. แผนงานปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังของเทศบาล ๒. การวิเคราะห์กำลังคน ค่างาน และจัดทำคุณลักษณะงานเฉพาะตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล	-ไม่มี	- เทศบาลมีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) - รอบวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ - วันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๖ เทศบาลมิได้มีการปรับปรุงโครงสร้างหรืออัตรากำลังแต่อย่างใด เนื่องจากส่วนราชการในสังกัดมิได้ยื่นความประสงค์ปรับปรุงอัตรากำลังในช่วงเวลาดังกล่าว
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากร ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสรรหา	บุคลากรได้รับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล	-ไม่มี	- ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานเทศบาล สายงาน ผู้ปฏิบัติ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา เมื่อวันที่ ๓ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๔. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปจ./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๕. ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปจ./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ยังไม่มีผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าวแต่อย่างใด

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเที่ยงธรรม	ร้อยละของบุคลากรได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ดี	๑.พนักงานเทศบาล ๒.พนักงานครูเทศบาล ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	-ไม่มี	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการประเมินครบทุกคน และไม่ต่ำกว่าระดับ ดี ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๙ ราย พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๙ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๓๕ ราย พนักงานจ้าง (ประจำศูนย์เด็กเล็ก) จำนวน ๖ ราย
๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย	๑.ประกาศคุณธรรมและจรรยาบรรณ	ร้อยละของบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม	๑.พนักงานเทศบาล ๒.พนักงานครูเทศบาล ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	-ไม่มี	-พนักงานทุกคนรับทราบประกาศคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจรรยาบรรณ -พนักงานทุกคนรับทราบแนวทางการดำเนินงานตามคุณธรรม จริยธรรม -พนักงานเข้าร่วมกิจกรรม Big Cleaning day
	๒. การรักษาวินัย	ร้อยละของบุคลากรไม่ถูกลงโทษทางวินัย	๑.พนักงานเทศบาล ๒.พนักงานครูเทศบาล ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	-ไม่มี	ทุกคนรับทราบมาตรการทางวินัยและหลักเกณฑ์ทางวินัย
๕. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.ประชาสัมพันธ์แผนการฝึกอบรม	ร้อยละของบุคลากรรับทราบหลักสูตรการอบรม	๑.พนักงานเทศบาล ๒.พนักงานครูเทศบาล ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	-ไม่มี	ทุกคนรับทราบแผนการฝึกอบรมทั้งปีงบประมาณ ของแต่ละตำแหน่ง ตามหลักสูตรต่างๆ

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
	๒.เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	ร้อยละของ บุคลากรได้รับการ อบรม อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	๑.พนักงานเทศบาล ๒.พนักงานครูเทศบาล ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	-มี (งบที่ใช้ในการ เข้าอบรม)	มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม รอบ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖ แล้ว ดังนี้ พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๐ ราย พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๙ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๓๕ ราย
	๓.รวบรวมองค์ ความรู้	จำนวนองค์ ความรู้	แผนการจัดการองค์ ความรู้ในองค์กร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	-ไม่มี	ทุกคนได้รับทราบถึงองค์ความรู้
๖. ด้านการ สร้าง ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	การคัดเลือก เพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งในระดับ ที่สูงขึ้น	ร้อยละของ บุคลากรมี ระดับสูงขึ้น	บุคลากรได้เลื่อนระดับ ทันตามระยะเวลาตาม เกณฑ์มาตรฐาน กำหนดไว้	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	-ไม่มี	รอบ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖ พนักงานเทศบาลที่มี คุณสมบัติได้รับการเสนอพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย
๗. ด้านการ พัฒนา คุณภาพชีวิต	๑.การจัด สวัสดิการของ บุคลากร	ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำแผน สวัสดิการของ บุคลากร	แผนสวัสดิการของ บุคลากร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	-ไม่มี	บุคลากรได้รับสวัสดิการครบทุกคน ตามความประสงค์
	๒.โครงการ ๕ ส. ภายใน สำนักงาน	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	ทุกคนมีส่วนร่วมใน กิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	-ไม่มี	มีสภาพแวดล้อมที่ทำงานที่ดีขึ้น