



# แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลกกโก

อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนการดำเนินงานสำหรับการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)					หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๖	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๗	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๗	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๗	
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กำหนด	๑)โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงิน หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐,๐๐๐	←			→	ขึ้นอยู่กับ การ บรรจุแต่งตั้ง
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและ แผน หลักสูตรนักสหนาการ หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๘๐,๐๐๐		←		→	ขึ้นอยู่กับ การ เปิดหลักสูตร ของสถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่นและ จำนวนผู้สมัคร เข้ารับการ อบรม



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)					หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๖	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๗	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๗	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๗	
ผู้บริหารทุกระดับมีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการ/หลักสูตรเกี่ยวกับการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ นักบริหารงานท้องถิ่น นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานช่าง  นักบริหารงานคลัง	บุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามนักบริหารงานท้องถิ่นหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐,๐๐๐		←		→	ขึ้นอยู่กับการบรรจุแต่งตั้ง
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๒) โครงการ/หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐		←		→	ขึ้นอยู่กับ การเปิดหลักสูตรของสถาบันต่างๆ



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)					หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๖	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๗	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๗	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๗	
บุคลากรเกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการ	๑) หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ		←————→			
	๒) โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐๐,๐๐๐	←————→				



## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)					หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๖	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๗	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๗	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๗	
เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างความสุขในการทำงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จัดฝึกอบรมบุคลากรปี ละ ๑ ครั้ง จำนวน ๑๐๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๐,๐๐๐			↔		
	๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเสริมสร้างความสุขในองค์กร” (Happy ๘ Happy Workplace)	จัดฝึกอบรมบุคลากรปี ละ ๑ ครั้ง จำนวน ๕๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๐,๐๐๐				↔	